

***RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024-2026 E ANNESSA PRE-  
INTESA ECONOMICA 2024 PER IL COMUNE DI LUZZARA.***

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2024, secondo le modalità definite dall'art.79 del CCNL per il personale del comparto delle Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022.

La vigente disciplina contrattuale conferma la distinzione delle risorse decentrate in due categorie: stabili e variabili.

La prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili". Tali risorse sono confluite nell'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore unico dei conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di parte stabile (Art.80 comma 1 CCNL 16/11/2022). A partire dal 2024 detto importo è stabilmente decurtato della somma di € **2.250,00** relativo all'incremento della retribuzione di posizione/risultato di personale titolare di incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. u) e art. 79, comma 6 del CCNL 2019-2021, come previsto dall'art. 31 del CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 20/12/2018.

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, anche la quota relativa alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna area e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (importo fuori dal limite delle risorse destinate al trattamento accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs.n.75/2017 come stabilito dalla Corte dei Conti sez. Autonomie con deliberazione n.19/2018).

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili e sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022 che rinvia alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018;
- b) art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16/11/2022 (integrazione della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997);

- c) art.79, comma 2 lettera c), del CCNL 16/11/2022 sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- d) art.79, comma 2 lettera d), del CCNL 16/11/2022 le eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999;
- e) art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2012 che prevede che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Tali risorse possono essere utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.

Alle suddette risorse eventuali e variabili si aggiungono quelle previste dal decreto-legge n. 13/2023, All'art.8 esso introduce la facoltà per gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al successivo comma 4 di incrementare per gli anni dal 2023 al 2026, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile del fondo certificato nel 2016. Per il comune di Luzzara risultano rispettati tutti questi parametri, come di seguito elencati:

- a) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio" pari a + 507.046,68 (W1) a rendiconto di esercizio 2023;
- b) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145: Stock del debito scaduto e non pagato elaborato da PCC al 31/12/2023: - € 41.357,84 - Tempo medio ponderato di ritardo dei pagamenti 2023: - 7 giorni;
- c) incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento: pari a 2,269%;
- d) approvazione, da parte del consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente: approvato con deliberazione consiliare n. 19 del 22/04/2024.

Anche per il 2024 continua ad applicarsi la disposizione di cui all'art.23 del D.Lgs.n.75/2017, che prevede che a partire dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al

trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A tale vincolo soggiacciono le risorse di cui alle lettere b) e c) sopra elencate.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - **Risorse consolidate:**

**Risorse decentrate stabili – totale € 63.908,80 (art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022):** esse ricomprendono il totale delle risorse decentrate confluite nell'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore unico dei conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di parte stabile. Detto importo, pari ad € **56.670,66**, è stabilmente decurtato della somma di € **2.250,00** relativa all'incremento della retribuzione di posizione/risultato di personale titolare di incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. u) e art. 79, comma 6 del CCNL 2019-2021.

A tale importo consolidato si aggiungono i seguenti ulteriori importi:

- ✓ € **787,68**, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 2016-2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria (ora area) e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluite nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- ✓ € **2.246,40** quale importo relativo alla quota parte di € 83,20 per il personale del Comune in servizio al 31/12/2015, al netto del personale dipendente trasferito all'Unione dei comuni 'Bassa Reggiana' a far data dal 01/01/2016 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettere a) del CCNL 2016-2018.
- ✓ € **2.197,00** quale importo relativo alla quota parte di € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 2019-2021;
- ✓ € **903,75**, quale differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del CCNL 2019-2021 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria (ora area) e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 79, comma 1, lett. d del CCNL 2019/2021);
- ✓ l'importo di € **3.353,31** quale quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 rideterminato su base annua a decorrere dal 2024. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della ex categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della ex categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 (art.79, comma 1-bis CCNL 2019/2021).

L'importo totale di cui alla presente Sezione è indicato già **al netto della decurtazione operata nell'anno 2024 di € 65,43** (pari alla quota di RIA del personale dipendente cessato nel corso del 2023 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c del CCNL 2016-2018 soggetta a limite) di cui alla successiva Sezione III necessaria al fine del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 23/2017.

#### Sezione II - Risorse variabili

**Risorse decentrate variabili - € 61.922,25 (art. 79, commi da 2 a 5 e art. 80, comma 1, ultimo periodo del CCNL 16/11/2022)** esse ricomprendono:

- risorse di cui all'**art. 79, comma 2 lettera d), del CCNL 16/11/2022**, ovvero risparmi accertati a consuntivo 2022 derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'14 del CCNL 01/04/1999 per **€ 4.773,16**. Tali somme non sono soggette al limite di spesa di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- quota parte monte salari 1997 (**art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16/11/2022**) per risparmio su indennità posizione e risultato personale incaricato di P.O. per **€ 3.437,50**. Tali somme sono soggette al limite di spesa di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- incentivi per funzioni tecniche per **€ 50.000,00**. Tali somme non sono soggette al limite di spesa di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- risorse ex **art. 604 della Legge n. 234/2021** e art. 79, comma 3 CCNL 2019/2021 nella misura dello 0,22% del Monte salari 2018 - quota da destinare in misura proporzionale ai dipendenti non titolari di incarichi di EQ sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 2019-2021 per **€ 878,06**. Tali somme non sono soggette al limite di spesa di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- risorse ex art. 8, commi 3 e 4 del decreto-legge n.13/2023 (c.d. decreto 'PNRR-3') per **€ 2.833,53** pari al 5% delle risorse stabili del Fondo certificato per l'anno 2016. Tali somme non sono soggette al limite di spesa di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.

L'importo totale di cui alla presente Sezione è indicato già **al netto della decurtazione operata nell'anno 2024 di € 130,78** (pari alla quota di RIA del personale dipendente cessato nel corso del 2023 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d del CCNL 2016-2018 soggetta a limite) di cui alla successiva Sezione III necessaria al fine del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 23/2017.

#### Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

Sono state operate le seguenti decurtazioni sul Fondo risorse decentrate 2024 al fine di rispettare il limite di spesa di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017:

- **€ 65,43** quale incremento di parte stabile ai sensi dell'art. 67, comma 2) lett. c) del CCNL 2016-2018 su cessati anno precedente;

- **€ 130,78** quale incremento di parte variabile ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018 su cessati anno precedente.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I = **€ 63.908,80**;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II, = **€ 61.922,25**;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti = **€ 125.831,05**

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ad incremento del fondo 2024 come sopra definito non viene destinata alcuna somma residua dall'utilizzo definitivo del fondo dell'anno precedente (2023).

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la seguente ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie:

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo/Intesa economica sottoposto a certificazione:

#### **Art. 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022:**

- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/01/2004 per **€ 11.800,00**.
- Risorse per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b) del CCNL 2019-2021 quantificate complessivamente in **€ 26.182,15**, oltre alla previsione di nuove progressioni economiche a valere dall'anno 2024.
- Risorse destinate al finanziamento del differenziale di costo cat. B1-B3G e D1-D3G a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (01/04/2023) (art.79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021) per **€ 3.353,31** rideterminato su base annua;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

**Somme contrattate ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022.**

Nessuna previsione.

**Art. 80 CCNL 16/11/2022:**

**Comma 2, lettere a) e b): risorse per incentivare la performance organizzativa ed individuale.**

E' stato valorizzato il collegamento della produttività collettiva ai centri di costo per favorire una più stretta correlazione tra gli strumenti di programmazione e di determinazione degli obiettivi e la verifica sulla coerenza dei risultati conseguiti. Si prevede di erogare una quota di produttività collettiva ed individuale pari all'intera somma residua a consuntivo sul fondo stimata in € **28.423,59**, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del Nucleo tecnico di valutazione.

**Comma 2, Lettere c) e d): risorse per il pagamento delle indennità di condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis del CCNL 2016-2018 (ex rischio, disagio e maneggio valori), maggiorazione oraria, e reperibilità**

Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio e di maneggio valori secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL quantificate in via presunta in € **1.172,00**.

**Comma 2, Lettere e): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale dell'area EQ non incaricato di posizione organizzativa, Area degli istruttori e Area degli operatori esperti quantificate in via presunta in € **3.400,00**.

**Comma 2, lettera g): compensi previsti da disposizioni di legge**

Risorse destinate al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche quantificate in via presuntiva in € **50.000,00**.

**Comma 2, lett. j): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili**

Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno dell'area degli istruttori da riconoscersi a decorrere dal 01/01/2024 ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto. Tali somme sono stimate in € **1.500,00**. Eventuali resti confluiranno nella produttività collettiva del personale, ad integrazione della somma attualmente stimata in € 28.423,59 al precedente punto relativo al comma 2, lettere a) e b) dell'art. 80 del CCNL 2019-2021

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La fattispecie non ricorre.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I = **€ 41.335,46.**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II = **€ 84.495,59**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 = **€ 0,00.**

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nelle Sezioni IV e V del Modulo I (Costituzione del Fondo) = **€ 125.831,05.**

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si evidenzia, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale riferiti al fondo salario accessorio 2024:

- a.** si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché le risorse stabili sono prevalentemente destinate all'erogazione di emolumenti disciplinati dai vigenti CCNL;
- b.** si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, poiché avviene nel rispetto dei principi di selettività e meritocrazia stabiliti dal Sistema di Valutazione vigente adottato sulla base del D.Lgs.n.150/2009;
- c.** si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree finanziate con il Fondo risorse decentrate da attribuirsi secondo le modalità riportate all'art. 19 e all'art. 4 rispettivamente del Contratto collettivo integrativo 2024-2026 e dell'annessa Intesa economica 2024.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2023:**

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è rispettoso del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017. Di seguito se ne espone il raffronto con il Fondo 2023, per il quale l'Organo di

revisione ha, a suo tempo, certificato il rispetto del suddetto limite con pareri espressi con propri verbali n. 20 del 25/08/2023 e n. 29 del 29/11/2023.

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2024 e confronto con corrispondente Fondo certificato anno 2023.**

<b>RISORSE DEL FONDO 2024 SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>DIFFERENZA 2024 VS 2023</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017	56.670,66	56.670,66	0,00
Riduzione Fondo per destinazione di risorse ad area Elevate qualificazioni (art.7, comma 4, lett. u) del CCNL 2019-2021 e art. 79, comma 6 del medesimo CCNL)	-2.250,00	-1.250,00	-1.000,00
Importo relativo alla quota parte di € 83,20 per il personale del Comune in servizio al 31/12/2015, al netto del personale dipendente trasferito all'Unione dei comuni 'Bassa Reggiana' dal 01/01/2016	2.246,40	2.246,40	0,00
Importo relativo alla quota parte di € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	2.197,00	2.197,00	0,00
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria (ora area) e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	787,68	787,68	0,00



Differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 2019-2021 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria (ora area) e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 79, comma 1, lett. d del C.C.N.L. 2019/2021);	903,75	903,75	0,00
Risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	3.353,31	2.515,86	837,45
Incremento ex art. 67, comma 2) lett. c) CCNL 2016-2018 per RIA su personale cessato nell'anno precedente	65,43	621,79	-556,36
Decurtazione per rispetto del limite di spesa ex art. 23 del d.lgs. 75/2017	-65,43	-621,79	556,36
<b>Totale risorse fisse 2024 aventi carattere di certezza e stabilità</b>			<b>63.908,80 €</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art.23 del D.Lgs.n.75/2017</b>			
Incremento risorse parte variabile su quota parte monte salari 1997 (art. 79, comma 2, lett. b CCNL 2019-2021: 1,2% su Monte salari 1997)	3.437,50	3.437,50	0,00
Incremento ex art. 67, comma 3) lett. d) CCNL 2016-2018 per RIA su personale cessato nell'anno precedente	130,78	287,18	-156,40

Decurtazione per rispetto del limite di spesa ex art. 23 del d.lgs. 75/2017	-130,78	-287,18	156,40
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017</b>			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART.67, COMMA 3, LETT.E) CCNL 2016/18	4.773,16	4.738,06	35,10
Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00	7.500,00	42.500,00
Risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett b) - CCNL 2019-2021 (€ 84,50 per i dipendenti in servizio al 31/12/2018) per complessivi € 2.197,00. Quota una tantum 2021	0,00	2.197,00	-2.197,00
Risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett b) - CCNL 2019-2021 (€ 84,50 per i dipendenti in servizio al 31/12/2018) per complessivi € 2.197,00. Quota una tantum 2022	0,00	2.197,00	-2.197,00
Risorse ex art. 604 della Legge n. 234/2021 nella misura dello 0,22% del Monte salari 2018 - quota da destinare in misura proporzionale ai dipendenti non titolari di incarichi di EQ sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 2019-2021	878,06	878,06	0,00
Risorse a destinazione vincolata per compensi ISTAT	0,00	755,00	-755,00
Risorse ex art. 8, commi 3 e 4 del decreto-legge n.13/2023 pari al 5% delle risorse stabili del Fondo certificato per l'anno 2016	2.833,53	0,00	2.833,53
Economie di spesa anno precedente su Fondo salario accessorio - art 17, comma 5 CCNL 01/04/1999	-	-	-
<b>Totale risorse variabili 2024</b>			<b>61.922,25 €</b>

**Totale risorse fondo 2024 sottoposte a certificazione**

**125.831,05 €**

I valori riportati nella tabella di cui sopra sono esposti al netto delle decurtazioni al Fondo resesi necessarie per garantire il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 23/2017, come riportate nel Modulo 1, Sezione III. Di seguito se ne fa un raffronto con le analoghe voci del Fondo risorse decentrate 2023:

<b>Decurtazioni del fondo: raffronto 2024 - 2023</b>			
	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2024 vs 2023</b>
Incremento di parte stabile ai sensi dell'art. 67, comma 2) lett. c) del CCNL 2016-2018 su cessati anno precedente	65,43	621,79	- 556,36
Incremento di parte variabile ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018 su cessati anno precedente	130,78	287,18	- 156,40
Decurtazioni per rispetto limite art. 23, comma 2 d.lgs. 23/20147	<b>196,21</b>	<b>908,97</b>	- <b>712,76</b>
<b>Totale decurtazioni 2024</b>			
<b>196,21</b>			

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2024 e confronto con corrispondente fondo certificato 2023.**

<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2024 - IPOTESI</b>	<b>Fondo 2023 - CONSUNTIVO</b>	<b>Differenza 2024 VS 2023</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto a carico fondo	11.800,00	11.272,06	527,94
Progressioni economiche storiche	26.182,15	23.223,82	2.958,33
Differenziale costo cat. B1-B3G e D1-D3G	3.353,31	2.515,86	837,45

<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa fondo 2024</b> <b>41.335,46</b>			
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di responsabilità	3.400,00	2.136,70	1.263,30
Indennità Condizioni lavoro (reperibilità, rischio, maggiorazione oraria, maneggio valori)	1.172,00	901,73	270,27
Produttività / performance collettiva	28.423,59	34.510,47	-6.086,88
Attribuzione progressioni economiche all'interno dell'area	1.500,00	2.958,33	-1.458,33
Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00	7.500,00	42.500,00
Compensi ISTAT	0,00	755,00	-755,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa fondo 2024</b> <b>84.495,59</b>			
<b>Destinazioni da regolare:</b>			
Nessuna fattispecie	-		-
<b>Totale destinazioni ancora da regolare 2024: € 0,00</b>			
<b>Destinazioni fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	41.335,46	37.011,74	4.323,72
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	84.495,59	48.762,23	35.733,36

Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
<b>Totale destinazioni fondo 2024 sottoposte a certificazione</b>			
<b>125.831,05</b>			

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:**

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Si attesta - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, secondo il dettato normativo di cui all'art.23, comma 2 del d.lgs. 75/2017. La gestione del fondo dell'anno precedente (2023) non ha realizzato nessuna economia da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno 2024 nel rispetto della vigente normativa.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi (di complessivi € 125.831,05, al netto di oneri e irap) sono integralmente inserite e stanziare a valere sul bilancio di previsione 2024-2026 nei rispettivi capitoli di spesa per il personale di seguito elencati:

<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>
1010801/5	Fondo risorse decentrate

Capitoli vari relativi alla retribuzione del personale dipendente afferenti al macroaggregato 1 del titolo 1 della spesa	Risorse relative alle progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza
--	---

Si attesta pertanto con la presente relazione la copertura di tutti i costi diretti e l'inesistenza di costi indiretti derivanti dalla contrattazione integrativa 2024.

Nel rispetto dei vigenti principi contabili di cui al DLgs. 118/2011 e ss.mm.ii., in merito alle somme relative al salario accessorio ancora da erogare a tutto il 31/12/2024 al personale dipendente avente diritto, si evidenzia che le stesse verranno reimputate sull'esercizio 2025 e finanziate con FPV qualora si pervenga alla sottoscrizione del CCI e dell'intesa economica in via definitiva entro la medesima data.

In caso contrario le stesse confluiranno nel risultato di amministrazione vincolato 2024, quale salario accessorio da erogarsi solamente ad avvenuta sottoscrizione. In tale caso dette somme verranno stanziare sul bilancio di previsione 2025-2027, con variazione conseguente all'accertamento del risultato contabile per l'esercizio 2024 e finanziate integralmente con detto avanzo.

Luzzara, 10/07/2024

Il responsabile del Servizio  
Programmazione finanziaria e controllo.  
Servizi amministrativi  
(Terzi dott. Marco)